



עיריית נתיבות אגף ההון האנושי

מכרז פומבי חוזר מספר 1148/25

לתפקיד מדריך/ה למועדונית

היחידה: האגף לשירותים חברתיים

דרגת המשרה ודירוגה: מנהלי 5-7 / חינוך ונוער עפ"י השכלת העובד

היקף העסקה: 50% - 100% בהתאם לצרכי המערכת

כפיפות: עו"ס מועדוניות

תיאור התפקיד:

- אחריות על הפעילות השוטפת הכוללת: ניהול סדר היום של הילדים, שמירה על כללי התנהגות והובלת הצוות וקבוצת הילדים במועדונית
- אחריות על גיבוש תכנית הפעילות בהנחיית עובד סוציאלי/מנחה מטעם משרד החינוך והפעלתה.
- סיוע בהכנת שיעורי בית וקיום פעילויות העשרה חברתיות לחיזוק הקשר בין צוות המועדונית, הילדים וההורים ובין ההורים והילדים כולל קיום אספת הורים.
- קיום קשר רציף עם עובד סוציאלי המועדונית, בתי ספר, הורי הילדים.
- אחריות לתיעוד מהלך היום במועדונית
- טיפול באירועים חריגים הכולל דיווח על אירוע חריג לעובד סוציאלי המועדונית ועל פי הנחייתה לגורמים רלוונטיים נוספים.

תנאים מקדימים למינוי:

השכלה

12 שנות לימוד

תואר ראשון- יתרון

בוגר קורס מדריכים – יתרון

שפות: עברית ברמה גבוהה בכתב ובע"פ.

רישום פלילי: היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות

מסוימים, תשס"א-2001.

ניסיון מקצועי:

3 שנים לפחות בעבודה חינוכית עם ילדים ונוער/הוראה בבית ספר/מדריך או מורה חייל, שעסק בהדרכה

ישירה בצבא או בשירות לאומי.



עיריית נתיבות אגף ההון האנושי

דרישות נוספות:

- תקשורת בין אישית טובה.
- אחריות, אסרטיביות, ראש גדול, רגישות, סובלנות ויצירתיות.
- בעל יכולת הבעה בכתב ובע"פ בשפה העברית ברמה גבוהה.
- יכולת ארגון ותכנון משימות בקפדנות ודייקנות.
- יכולת עמידה בזמנים.
- השתתפות בהשתלמויות במהלך השנה.
- יכולת יצירת קשרים בינאישיים עם ילדים ומבוגרים (הורים).
- כושר הדרכה
- יוזמה ויצירתיות.

בברכה,
יחיאל זוהר
ראש העירייה

על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח-1988. המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד. מועמד העומד בתנאי המשרה והמעוניין בהגשת הצעה למשרה הנ"ל יגיש את הצעתו דרך אתר עיריית נתיבות, לשונית דרושים ומכרזים, עד ליום ראשון ה- 21/09/2025 (עד השעה 12:00) – לא תיתכן הגשה ידנית או בדוא"ל.

- מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.
- עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- הליך הגשת המועמדות במכרז כולל: הגשת מועמדות וקבלת משוב ראשוני על המועמד באמצעות מערכת jobbing המקוונת.
- במידה ותהליך המיון הראשוני יסתיים בהצלחה ויוגשו כל המסמכים הרלוונטיים, מחלקת משאבי אנוש ייצור עמך קשר להמשך התהליך.



עיריית נתיבות אגף ההון האנושי

- בהמשך לכך, כל המועמדים אשר יעמדו בתנאי הסף ואשר יגישו את כלל המסמכים הנדרשים כמפורט בפרסום זה: טופס פרטי מועמד, קורות חיים, תעודות השכלה, צילום ת"ז, אישורים על ניסיון מקצועי (כפי שנדרש בנוסח המכרז) – יזומנו לראיונות.
- הצעות שלהן לא יצורפו כל המסמכים הנדרשים, לא תענינה.